

Liberdúplex es una Industria de la Comunicación Gráfica, con el objetivo principal de asegurar la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros clientes, así como la protección del medio ambiente, sin renunciar a los principios e intereses de la propia empresa.

La Dirección se compromete a gestionar una política de calidad y medio ambiente integrada en un **Sistema de Gestión** basado en los siguientes principios:

1. Establecer como ejes prioritarios en la cultura de la compañía los siguientes elementos:
 - Gestión de la Calidad y mejora continua
 - Prevención de Riesgos Laborales
 - Gestión medioambiental
 - Responsabilidad Social Corporativa
 - Eficiencia operacional
2. Cumplimiento estricto de los requisitos legales, y cualesquiera otros requisitos que la organización suscriba, tanto en el ámbito de desempeño de los procesos como en el ambiental.
3. Adoptar un Sistema Integrado de Gestión certificado, basado en los siguientes estándares:
 - Norma de Calidad ISO-9001:2015
 - Norma de Medio Ambiente ISO-14001:2015
 - Cadena de custodia del Forest Stewardship Council FSC© y del Programme for Endorsement of Forest Certification (PEFC©)
 - Evaluación RSC por ECOVADIS©
4. Que el Sistema Integrado de Gestión tenga igual consideración y sea coherente con los Valores, Visión y Misión de la compañía.
5. Que la política del sistema integrado y sus procedimientos es comunicada y entendida por toda la organización. Se establecen objetivos claros, alcanzables y medibles por el Sistema de Gestión en todos los ejes prioritarios de la compañía.
6. Evaluar y prevenir los riesgos, para desarrollar programas e inversiones orientados a la mejora continua de los procesos, buscando la eficiencia, automatización, satisfacción del cliente y protección de las personas y el medioambiente.
7. Compromiso de mejora continua del sistema integrado de gestión, revisando y evaluando el grado de cumplimiento de los objetivos y planes de calidad y medioambiente definidos.
8. La Dirección establecerá dentro del Sistema Integrado la Planificación de los recursos necesarios para alcanzar los objetivos establecidos.

9. Se establecerán los planes de formación necesarios y adecuados para alcanzar un alto grado de formación y desempeño de los colaboradores de Liberdúplex.
10. Respetar los derechos humanos y, en especial, aquellos cuya conculcación degrada al colectivo de trabajadores, rechazando el trabajo infantil y el forzoso u obligado.
11. Desarrollar un marco favorable de relaciones laborales basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad, promoviendo un entorno seguro y saludable y facilitando la comunicación con el equipo humano.
12. Potenciar una cultura de respeto al entorno natural, reduciendo el impacto ambiental de las actividades de la Sociedad, defendiendo la biodiversidad y fomentando la información y formación en esta cultura.
13. Favorecer la transparencia y las reglas de libre mercado, rechazando las prácticas de soborno, corrupción u otro tipo de contribuciones con la finalidad de obtener ventajas empresariales, respetando las reglas de la libre competencia.
14. Impulsar las vías de comunicación y diálogo con los diferentes colectivos relacionados con las actividades de la Sociedad, para alcanzar una sintonía entre los valores empresariales y las expectativas sociales.

Sant Llorenç d'Hortons, 15 de enero de 2023

 **liberdúplex** SLU
Pol. Ind. Torrençfortido
Ct. Geljida UV-3249, Km. 7.4
08791 Sant Llorenç d'Hortons (Barcelona)
Tel: 93 771 67 90 Fax: 93 771 68 19

Víctor Trillo

Director General